

News Release

2019年11月11日
株式会社日立ソリューションズ

日本最大の石油・天然ガス開発企業、国際石油開発帝石に「リシテア/就業管理」を導入 フレックスタイム制の導入、拠点ごとに異なる複雑な勤務形態に豊富な標準機能で対応

株式会社日立ソリューションズ(本社:東京都品川区、取締役社長:星野 達朗/以下、日立ソリューションズ)は、日本最大の石油・天然ガス開発企業として世界 20 数カ国で約 70 のプロジェクトを手がけ、石油・天然ガス、その他鉱物資源の調査、探鉱、開発、生産、販売までを行う国際石油開発帝石株式会社(本社:東京都港区、代表取締役社長:上田 隆之/以下、INPEX)の社員約 2,000 名を対象に「リシテア/就業管理」を導入し、2019年4月に稼働を開始しました。

INPEX では、働き方改革の推進に向けた新たな施策として、2019年4月にオフィス勤務者全員を対象にしたフレックスタイム制を導入しました。導入にあたっては、上司による部下の就業状況の正確かつタイムリーな把握や人事担当者の業務効率向上、さらに、フレックス勤務のオフィス勤務者に加えて 24 時間 365 日体制のシフト勤務者の管理も並行して行う必要があり、拠点ごとに異なる複雑な勤務形態の就業管理に対応できるかが課題となっていました。

INPEX は、「リシテア/就業管理」の導入により、日次での就業時間の入力を社員に促し、社員一人ひとりの労働時間管理に対する意識を高め、上司は部下の就業状況の把握や月末の時間外労働時間の予測をタイムリーに行えるようになりました。さらに、月次の勤務実績確定に至る人事担当者の業務効率も向上し、拠点ごとに異なる勤務形態へも「リシテア/就業管理」の豊富な標準機能で対応しました。

日立ソリューションズは、これまで大企業を中心とした 1,330 社に「リシテア/就業管理」を導入してきました。このノウハウを生かし、人事管理や給与計算など他システムとの連携も含めて、短期間での稼働を実現しました。

今後、INPEX は、「リシテア/就業管理」からタイムリーに得られるデータを分析し、新たな人事施策の策定などにも生かしていく予定です。

■背景

INPEXでは、ワークライフバランスの推進と生産性向上を実現する働き方改革の一環で、これまで育児や介護などの事情を抱える一部の社員に適用してきたフレックスタイム制の対象を、2019年4月からオフィス勤務者全員に拡大することとしました。しかし、従来の就業管理システムの運用では、上司が部下全員の就業状況を把握する際に、一人ずつ検索しないと必要な情報にアクセスできない等、就業管理上の手間がかかるという課題がありました。

◎ 株式会社 日立ソリューションズ

本社 〒140-0002東京都品川区東品川四丁目12番7号
Tel:03-5780-2111 ホームページ: <https://www.hitachi-solutions.co.jp/>

日立ソリューションズ

このような背景の下、INPEXは、自身の就業状況を一覧で直観的に把握できる機能や、部下全員の就業状況を一画面で表示できる機能、月末の時間外労働時間を予測して上司に警告を出す機能など、操作性や利便性を高く評価し、労働法令や社会情勢の変化へも柔軟に対応できる「リシテア/就業管理」を導入することを決定しました。

■システムの導入効果

1. 労働時間管理に対する社員一人ひとりの意識が向上

日次での就業時間の入力を社員に促し、社員は最初に表示されるホーム画面で自身の就業状況を確認できるようになり、労働時間管理に対する社員一人ひとりの意識が向上しました。フレックスタイム制を活用して仕事のメリハリを付けて自分の時間を持ち、ワークライフバランスの意識が高まりました。

2. 上司が部下の就業状況を正確に把握でき、月末の時間外労働時間をタイムリーに予測

上司は、部下の時間外労働時間の実績を一覧形式で簡単に確認できるようになりました。また、「リシテア/就業管理」の標準機能である月末の時間外労働時間を予測して上司に警告を出す機能によって、上司は部下の月末の時間外労働時間をタイムリーに予測できるようになり、部下の就業状況管理の利便性が向上しました。

3. 月次の勤務実績確定までの日数を短縮し、人事担当者の業務効率が向上

「リシテア/就業管理」の標準機能である未入力や未承認の社員へのフォロー機能によって、月次の勤務実績確定までの日数を従来の一週間以上から数日に短縮し、人事担当者の業務効率が向上しました。


■お客様からのコメント

INPEX 人事ユニット、情報システムユニットより、以下のコメントをいただいています。

「『リシテア/就業管理』は、勤務実績をタイムリーかつ視覚的に把握できて、必要なデータに容易にアクセスできることが選定の決め手でした。日立ソリューションズは、製品だけでなく、人事業務そのものや労働法令の動向に精通しており、当社の業務課題について一緒に考え、助言してくれたことでチーム一丸となってプロジェクトを推進できました。稼働後のフォロー体制も万全で、本当に感謝しています。今回導入した就業管理システムをベースに、働き方改革の取り組みをさらに推進していきます。」

■「リシテア」シリーズについて

「リシテア」シリーズは、1994年の提供開始以来、従業員が行う就業管理や申請業務、人事部門の人事・給与管理業務の効率化や、企業の重要な経営課題である人財戦略を支援するソリューションとして、国内大手企業を中心に1,330社へ導入され、180万人以上に利用されています(2019年9月末現在)。

 株式会社 日立ソリューションズ

本社 〒140-0002 東京都品川区東品川四丁目12番7号
Tel:03-5780-2111 ホームページ: <https://www.hitachi-solutions.co.jp/>

日立ソリューションズ 

■人事総合ソリューション「リシテア」シリーズ紹介 URL:

<https://lysithea.jp/>

■導入事例紹介のサイト

<https://www.hitachi-solutions.co.jp/lysithea/case31/>

■商品・サービスに関するお問い合わせ先

ホームページ:<https://www.hitachi-solutions.co.jp/inquiry/>

■報道機関からのお問い合わせ先

担当部署: 経営企画本部 広報・宣伝部

担当者: 竹谷、安藤

Tel:03-5479-5013 Fax:03-5780-6455 E-mail:koho@hitachi-solutions.com

※ リシテアは、株式会社日立ソリューションズの登録商標です。

※ その他記載の会社名、製品名は、それぞれの会社の商標もしくは登録商標です。

このニュースリリース記載の情報(製品価格、製品仕様、サービスの内容、発売日、お問い合わせ先、URL等)は、発表日現在の情報です。予告なしに変更され、検索日と情報が異なる可能性もありますので、あらかじめご了承ください。

◎株式会社 日立ソリューションズ

本社 〒140-0002 東京都品川区東品川四丁目12番7号
Tel:03-5780-2111 ホームページ:<https://www.hitachi-solutions.co.jp/>

日立ソリューションズ