

日本生命保険相互会社 様

業界最大手であり、常にサービス向上に尽力している
日本生命保険相互会社。
多様かつ複雑な勤務形態の約18,000名を対象に、
新・勤務管理システムを導入。



リシテアは、従業員が行う勤務管理業務や各種申請業務などの間接業務から、
人事・総務部門が行う人事・給与管理業務までの人事関連業務を
ワンストップでサポートするパッケージソリューションです。

日本生命保険相互会社様

入念な事前準備により、スムーズな稼働を実現。
 今後はさらに働きやすい環境づくりのため「リシテア」を活用。

リシテア導入ルポ

1. 勤務情報は、紙ベースによる管理

時代の変化とともに進む、勤務形態の多様化。就業規則についても年々複雑なものになっていました。こうした中、日本生命では、勤務管理は、手作業での記入や計算、目視のチェックなど、紙ベースによる管理でした。担当者への負荷など、さまざまな面で、紙ベースでの運用に限界を感じ、新しい勤務管理の仕組みを模索していました。また、給与システムにデータを受け渡す仕組みが古くなったこともあり、リプレースを考えていた時期でもありました。

2. リシテアに決めた最大の理由は、担当チームの力量

リシテアを知ったのは、ニッセイ情報テクノロジーからの紹介でした。デモ画面を見ただけでも、わかりやすく、使いやすいことが、伝わってきました。選定時には、リシテアを含め、複数の勤務管理パッケージをリストアップし、機能性や操作性、カスタマイズへの対応、導入実績等を比較・検討。その結果、リシテアが選定されました。選定の最大の理由は、担当SEが勤務管理を熟知し、精通していたこと。エンジニアでありながら、勤務管理のエキスパートでもありました。

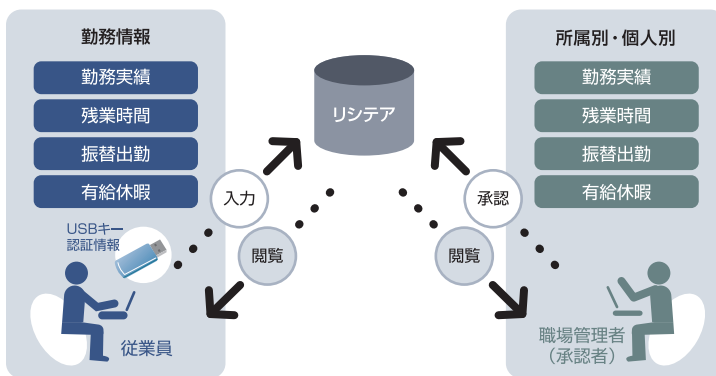
3. 従来の課題を解決し、スムーズに稼働

社内への告知や説明などの事前準備により、本稼働は順調にスタートしました。稼働後の効果として、利用者は、プルダウンメニュー中心のブラウザ入力になり、従来の煩わしい手書き作業や計算が一掃。画面も使いやすいと好評です。管理者(所属長)は、紙ベースの管理で発生していた記入もれや計算間違いが大幅に減少し、また、各職員の勤務状況が把握できるようになり、意識の向上にもつながっています。全社的には、業務の効率化とペーパーレス(毎月約15,000枚)の効果が見込めます。

4. 今後のリシテア運用を進めながら、1つ1つを実現

お客様のニーズの多様化に伴い、店舗運営、従業員の雇用・勤務形態も、いっそう多様化していくことが予想されます。そのためにも、勤務管理の精度向上は不可欠です。具体的には、店舗に合わせたシステム拡張や、戦略的な職員管理など、これから1つずつ実現できればと思っています。女性が多い企業でもあるので、より働きやすい環境づくりのための、詳細な現状把握も必要です。そのような点も含め、日立ソリューションズには、最適な仕組みや方法を、一緒に作っていくパートナーであってほしいと思っています。

■リシテア利用イメージ



日本生命保険相互会社プロジェクトメンバーの皆様

◆導入企業プロフィール

- 商号 日本生命保険相互会社
- 所在地 大阪府大阪市中央区今橋3-5-12
- 事業内容 1.生命保険業 2.付随業務・その他の業務
- 創立 1889(明治22)年7月4日
- 代表取締役社長 岡本 園衛
- 従業員数 63,802名
- U R L <http://www.nissay.co.jp/>

※本事例の内容は2017年2月以前の情報です。※LYSITHEA、リシテアは株式会社日立ソリューションズの登録商標です。※本文中の会社名、商品名は各社の商標、または登録商標です。※本文中および図中では、TMマーク、®マークは表記しておりません。※製品の仕様は、改良のため、予告なく変更する場合があります。※本製品を輸出される場合には、外国為替及び外国貿易法ならびに米国の輸出管理関連法規などの規制をご確認の上、必要な手続きをお取りください。なお、ご不明な場合は、当社担当営業にお問い合わせください。※本文中の情報は、事例作成時点のものであります。



本事例のwebページはこちら

www.hitachi-solutions.co.jp/lysithea/case03/

株式会社 日立ソリューションズ

www.hitachi-solutions.co.jp



本カタログ掲載商品・サービスの詳細情報
lysithea.jp/

J10S-05-03 2017.02