



人財戦略ソリューション

リシテア Career

HCM
Human Capital Management



株式会社中電シーティーアイ様 導入事例

中部電力グループ唯一のシステムインテグレータとして
2003年にスタートを切った中電シーティーアイ。

「知恵と技術と信頼の総合ITインテグレータ」を目指し、「リシテアCareer」で
自律型ITエンジニア育成支援を実現。



株式会社中電シーティーアイ様

優れた人材育成は経営基盤の要、「リシテアCareer」で社員個々のキャリア形成を支援

■ 新会社における人材育成・技術力強化を目指して…

株式会社中電シーティーアイ(以下、中電CTIと略す)は、2003年に、中部地域の情報サービス事業のリーディングカンパニーになることを目指して、中部電力グループの情報系子会社である株式会社シーティーアイと中電コンピューターサービス株式会社が合併し誕生しました。会社設立時に重要経営課題のひとつとして「ITケーパビリティ(IT業務遂行能力)の向上」を掲げ、中電CTIとして実現すべき人材育成・技術力強化の検討を行ってきました。

■ 経営戦略に基づく中長期的な人材育成の仕組みづくり…

人材育成の施策として、経営戦略に基づき、人材を中長期的に育成する仕組み「キャリアチャレンジ制度」と、それを支える仕組みとして「リシテアCareer」を活用したスキル管理システムの導入の検討を始めました。人材育成にPDCAサイクルを適用することにより、^{*}社員には自分自身で現状のスキルレベルに基づく中長期的なキャリア形成に向けたアクションプランの策定、上長にはキャリアパスや人材育成の指標に基づく適切な指導、経営層や企画部門・人材開発部門には蓄積された個々人のスキル情報に基づく事業戦略の立案や効果的・計画的な人材育成の実現を期待しました。^{*}Plan-Do-Check-Action

■ 事業戦略とあわせて、重要人材の計画的な育成推進を…

2007年4月の運用開始から2ヶ月、現在6割程度の社員がスキル情報の入力を終えました。今までは感覚的にしか把握できなかった社員のスキルがPCを通して一覧でき、事業部長や部長は、部下のスキルや経歴の把握が容易になりました。これにより、組織改定時や異動時、プロジェクト編成時などに迅速な最適要員の選考が期待でき、さらに、今後の事業展開を考える上での、重点人材の計画的な育成にも積極的に利用していきたいと考えています。

また、若手スタッフからは、システムを通して、スキルの熟達者の情報をオープンにして、社員間での知識共有を図って欲しいという要望も出ています。

■ 自律型社員の育成と、機能拡張で更なるキャリアチャレンジ制度の充実を…

今後は、社員全員が自律型社員として自分自身で自分のスキルを把握・管理し、それを自己のキャリア形成につなげていくとともに、会社に対して自分のスキルをアピールできるよう意識改革していきたいと考えています。

現在はスキル管理のみですが、「キャリアチャレンジ制度」でPDCAサイクルを確実に回すために、業務計画・研修受講計画の管理といった計画系のモジュールの導入も考えています。日立システムは、人材育成の先進企業として経済産業省からの評価もあり、システムの開発だけでなく、今後の運用支援などにも期待しています。

■名 称	株式会社中電シーティーアイ
■設 立	2003年10月1日
■所 在 地	名古屋市中村区名駅南一丁目27番2号
■業 種	情報システム業
■従業員数	906名(2007年3月31日現在)
■U R L	http://www.cti.co.jp/



株式会社中電シーティーアイ 経営戦略本部
プロジェクトマネジメント部
人材開発グループリーダー
白井 一喜氏



株式会社中電シーティーアイ 経営戦略本部
プロジェクトマネジメント部
専門課長
林 達也氏

※本事例の内容は2010年10月1日以前の情報です。※LYSITHEA、リシテアは、株式会社日立ソリューションズの登録商標です。※その他、本文中の会社名、商品名は各社の商標、または登録商標です。※本文中および図中では、TMマーク、®マークは表記していません。※製品の仕様は、改良のため、予告なく変更する場合があります。※本製品を輸出される場合には、外国為替及び外国貿易法ならびに米国の輸出管理関連法規などの規制をご確認の上、必要な手続きをお取りください。なお、ご不明な場合は、当社担当営業にお問い合わせください。※本文中の情報は、事例作成時点のものです。



本事例のwebページはこちら

www.hitachi-solutions.co.jp/lysithea/case19/

