



人財戦略ソリューション

リシテア Career

HCM
Human Capital Management

株式会社科学情報システムズ様 導入事例

システムインテグレーション事業を手がける科学情報システムズは、組織全体のスキルの可視化と人材育成のPDCAを回す仕組みとして「リシテアCareer」を採用。継続的な人材育成の取り組みが評価され、独立行政法人 情報処理推進機構(IPA)が選定する「中小ITベンダー人材育成優秀賞」にも選ばれました。

SIS



株式会社科学情報システムズ様

「攻めの人材育成」を実現する仕組みとして「リシテアCareer」を活用

■ 「攻めの人材育成」を実現する仕組みを模索

技術者・スタッフ系社員向けに独自に策定したスキル基準と、Excelをベースとした独自の人材管理の仕組みは「リシテアCareer」導入前からありました。「組織全体のスキル把握は一通りできましたが、それはいわば『受け身の育成』です。今後、組織としてどの分野の技術を伸ばしていくべきかを可視化し、個人が可視化された技術の習得を目指していく『攻めの人材育成』を実現したかったのです(浜地氏)」。そのためには、手作業で行う従来の仕組みでは運用に限界がありました。加えて、経産省が定める「ITSS」(ITスキル標準)に準拠した仕組みを導入し、人材育成をシステム化したいという課題もありました。

■ カスタマイズなしで必要な機能を実現

人材育成のPDCAサイクルを回していくためのシステムとして、「リシテアCareer」を選定。「ITSSに準拠したスキル診断、スキル管理ができることに加えて、保有資格やプロジェクト履歴等が管理できることが決め手でした。(大島氏)」。「BaseモジュールとPlanモジュールを導入しましたが、カスタマイズなしで、スキル診断から業務経歴、業務に必要なスキルや今後どのような資格を取得して、どんな教育を受ければよいかというのを、すべてひとつのシステムで管理することができました(円岡氏)」。

■ スキル診断の方法が変わり、プロジェクト立ち上げもスピーディに

システム導入後は、技術者、スタッフ部門を含めたすべての職種の社員を対象にスキル管理を行っています。一番大きく変わったのが、社員と上司の評価のギャップが可視化されるスキル診断にあります。「まず社員が自己診断を行い、その後上司も診断を行います。両者の評価にあるギャップをお互いが話し合うことで、社員は自分が組織から求められている役割や、必要なスキルなどを明確に意識できるようになりました(大島氏)」。「また、組織全体で保有スキルが可視化できたことで、社員の技術が組織横断的に検索できるようになり、新しいプロジェクトチームを立ち上げるスピードが早まりました(円岡氏)」。「こうした人材育成の取り組みは、組織的にPDCAサイクルを回していくという継続的な取り組みが大事です。「中小ITベンダー人材育成優秀賞」の受賞も、そうした取り組みが総合的に評価されたのだと思います(浜地氏)」。

■ お客様にとってのベストソリューションパートナーであるために

「今回のシステム導入では、日立ソリューションズのエンジニアには本当に親身にシステム構築に取り組んでいただきました。当社の実現して欲しいことを、カスタマイズなしで全部実現してくれたのは日立ソリューションズのSE力の賜物だと思います(円岡氏)」。「当社の企業理念は『お客様にとってのベストソリューションパートナーでありたい』ということです。社員には、この技術では誰にも負けないというものを身につけてもらいたい。それを会社としてサポートする体制作りを今後も続けていきたいですね(浜地氏)」。

■ 名称	株式会社科学情報システムズ
■ 設立	1984年4月
■ 資本金	6千万円
■ 所在地	横浜市中区本町3-30-7 横浜平和ビル
■ 事業内容	業務アプリケーション等のシステム開発、システムインテグレーション等
■ 従業員数	238名(2010年4月現在)



常務取締役 営業推進部長
浜地 歩 氏



理事 管理本部 本部長
大島 正春 氏



管理本部 副本部長
円岡 隆 氏

※本事例の内容は2013年7月以前の情報です。※LYSITHEA、リシテアは、株式会社日立ソリューションズの登録商標です。※その他、本文中の会社名、商品名は各社の商標、または登録商標です。※本文中および図中では、TMマーク、®マークは表記していません。※製品の仕様は、改良のため、予告なく変更する場合があります。※本製品を輸出される場合には、外国為替及び外国貿易法ならびに米国の輸出管理関連法規などの規制をご確認の上、必要な手続きをお取りください。なお、ご不明な場合は、当社担当営業にお問い合わせください。※本文中の情報は、事例作成時点のものです。



本事例のwebページはこちら

www.hitachi-solutions.co.jp/hcm/case02/

