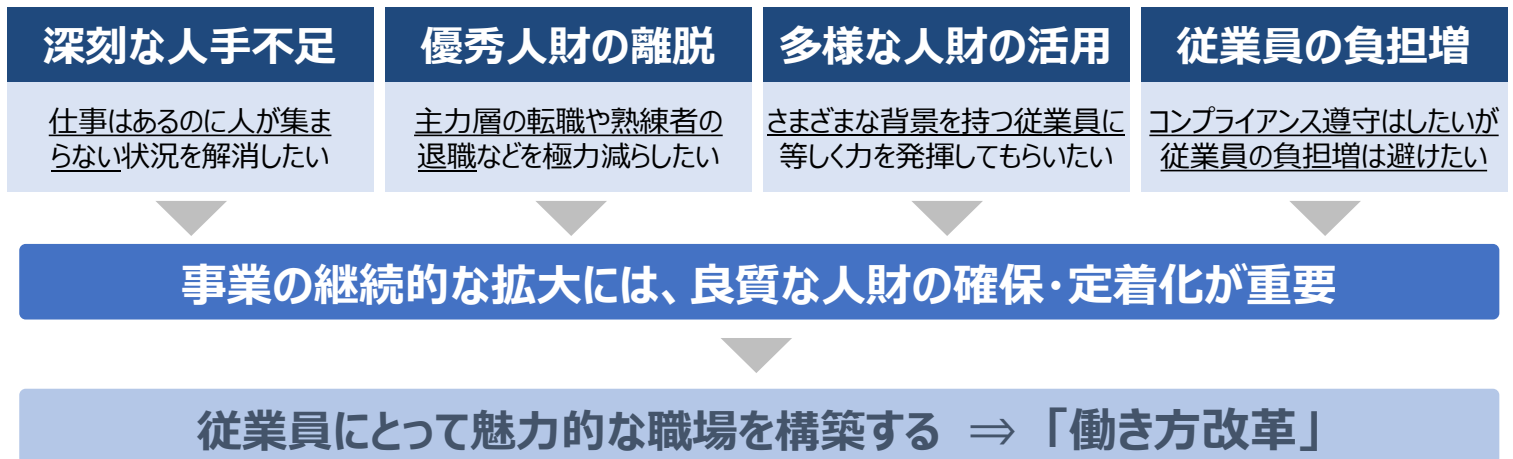


## 働きやすく、働きがいのある職場を作る

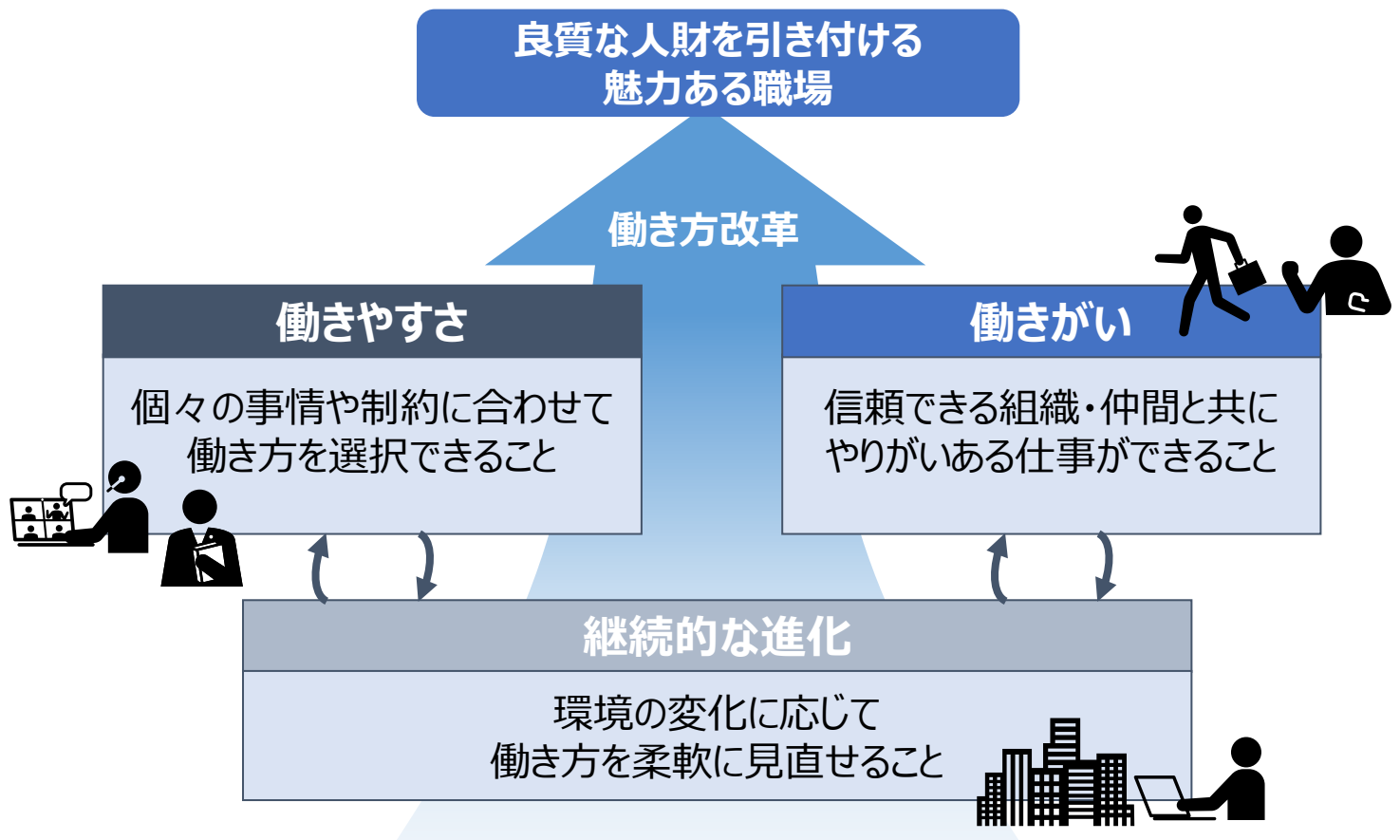


長期に渡る取り組みで成果を上げてきた日立ソリューションズの経験とノウハウ、それを支える多彩なITソリューション群で、お客さまの働き方改革をご支援します。

### ■ 働き方改革が求められる背景



### ■ 従業員にとって魅力的な職場とは



## ■ 取り組むべきテーマと課題

働き方改革を進めるには、取り組むべき課題を特定し、それに対する解決策の実行が必要です。

働き方改革のテーマ		取り組むべき課題の例
1	働きやすさ	どんな場所でも問題なく業務遂行を可能にする 業務効率化や先手のフォローで長時間残業を防ぐ 従業員のさまざまな事情に寄り添った支援を行う
2	働きがい	個々人のキャリア形成と成長を組織的に応援する 希望や適性を把握しそれに合う仕事を提供する 組織の価値観・方針を共有し帰属意識を高める
3	継続的な進化	社内外のさまざまな環境変化をタイムリーに把握する 集めた情報を分析して継続的に働き方を見直す

## ■ 当社がご提供するソリューション

長年働き方改革に取り組んできた経験と裾野の広いITソリューション群を活用し、構想策定～環境構築～運用定着化まで、**実効性のある改革を一気通貫**でご支援します。



※⑥⑦はオプション

※本リーフレット中の会社名、商品名は各社の商標、または登録商標です。 ※本文中および図中では、TMマーク、®マークは表記しておりません。 ※製品の仕様は、改良のため、予告なく変更する場合があります。 ※本製品を輸出される場合には、外国為替及び外国貿易法ならびに米国の輸出管理関連法規などの規制をご確認の上、必要な手続きをお取りください。なお、ご不明な場合は、当社担当営業にお問い合わせください。 ※本リーフレット中の情報は、作成時点のものです。

◎ 株式会社 日立ソリューションズ

www.hitachi-solutions.co.jp

お問い合わせ先 : [hs-wsi-consulting@mla.hitachi-solutions.com](mailto:hs-wsi-consulting@mla.hitachi-solutions.com)